

Aan cliënten en relaties van onze kantoren

Datum 28 januari 2014  
Onderwerp Nieuwsbrief 01 2014

L.s.,

Bijgevoegd treft u onze nieuwsbrief aan. Een aantal onderwerpen is daarin wat uitgebreider behandeld, de laatste pagina's zijn zoals gebruikelijk gewijd aan wat kleinere tips.

Andere nieuwtjes, op fiscaal gebied of specifiek met betrekking tot sociale verzekeringswetten of andere zaken, kunt u ook vinden op onze internetsite: [www.dekok.nl](http://www.dekok.nl).

In deze nieuwsbrief komen de volgende onderwerpen aan de orde:

Ruim baan voor de jongere werknemer	2
Uw auto in 2014: zuinig is het devies	3
Innovatie blijft ook dit jaar lonend	4
Tijdelijke extra hoge vrijstelling bij schenking voor de eigen woning	5
Tips	6

Voor zover u deze nieuwsbrief niet per e-mail ontvangt: uiteraard is het ook mogelijk deze nieuwsbrief voortaan per e-mail te ontvangen. Wilt u van deze mogelijkheid gebruik maken, fax of mail dan dit blad terug aan ons secretariaat onder vermelding van uw e-mailadres.

Deze nieuwsbrief bestaat uit 9 pagina's

## **Ruim baan voor de jongere werknemer**

*Vanaf begin dit jaar is er een nieuwe 'subsidieregeling' voor werkgevers: de premiekorting jongere werknemer. Het gaat om een tijdelijke kortingsregeling waar u van profiteert als u in de komende twee jaar een jongere vanuit een ww- of bijstandspositie in dienst neemt. Zoals gebruikelijk geldt ook voor deze regeling een aantal voorwaarden.*



### **De regeling in het kort**

De regeling is in het leven geroepen om de jeugdwerkloosheid aan te pakken. U komt voor de premiekorting in aanmerking als u tussen 1 januari 2014 en 31 december 2015 een of meer jongeren in dienst neemt die bij aanvang van de dienstbetrekking een leeftijd hebben tussen de 18 en 27 jaar. De jongere moet voorafgaand aan de dienstbetrekking recht hebben gehad op een ww- of bijstandsuitkering. De premiekorting wordt verleend voor de duur van de dienstbetrekking, maar geldt maximaal twee jaar en bedraagt per aangenomen jonge werknemer € 3.500 per jaar. Verder geldt als voorwaarde dat het moet gaan om een dienstbetrekking van ten minste 32 uur per week op basis van minimaal een halfjaarcontract.

### **Let op!**

Wordt na de indiensttreding de contractduur van een halfjaar of de arbeidsduur van 32 uur gekort, dan heeft u geen recht meer op de premiekorting.

### **Administratieve verplichtingen**

Om in aanmerking te komen voor de premiekorting, moet u voldoen aan een aantal administratieve verplichtingen. Zo moet u bij uw loonadministratie een doelgroepverklaring van het UWV of de gemeente bewaren waaruit blijkt dat de jongere voor aanvang van de dienstbetrekking recht had op een ww- of bijstandsuitkering. Daarnaast bewaart u bij uw loonadministratie de arbeidsovereenkomst met de jongere werknemer, waaruit moet blijken dat sprake is van ten minste een halfjaarcontract voor minimaal 32 uur per week.

### **Maximale korting in 2014**

Officieel treedt de kortingsregeling pas in werking per 1 juli 2014. Neemt u echter nu al een jongere in dienst en voldoet u aan alle voorwaarden, dan telt dit al wel mee voor de premiekorting vanaf juli aanstaande. Van 1 juli 2014 tot 1 januari 2015 bedraagt de premiekorting de helft van het jaarbedrag, oftewel € 1.750.

### **Let op!**

Neemt u nu een jongere in dienst, maar is deze op 1 juli 2014 niet meer bij u in dienst, dan heeft u geen recht op de premiekorting.

### **Korting op premie werknemersverzekeringen**

De premiekorting jongere werknemer komt in mindering op het totaal van de door u te betalen premies werknemersverzekeringen (dus ook op de premies werknemersverzekeringen van werknemers voor wie u geen recht heeft op premiekorting). De korting kan echter niet leiden tot een negatieve premie voor de werknemersverzekeringen.

Tot slot kan de premiekorting jongere werknemer niet cumuleren met de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer.

### Uw auto in 2014: zuinig is het devies



*Autorijden is in 2014 voor veel automobilisten weer een stukje duurder geworden, met dank aan de aanscherpingen in de diverse autobelastingen. Nog altijd luidt het devies: hoe zuiniger de auto, hoe minder belasting u betaalt. Minder zuinige auto's worden ook in 2014 zwaarder belast.*

### Einde vrijstelling motorrijtuigenbelasting

De vrijstelling in de motorrijtuigenbelasting (MRB) die gold voor zéér zuinige personenauto's (benzine max. 110 gr/km, diesel max. 95 gr/km) is met ingang van 1 januari 2014 komen te vervallen voor zowel nieuwe als bestaande personenauto's. Er wordt nog één uitzondering gemaakt voor auto's met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van niet meer dan 50 gr/km. Voor deze voornamelijk (semi)elektrische auto's loopt de vrijstelling nog door tot en met 2015. Daarna zijn ook deze zéér zuinige auto's niet meer vrijgesteld.

### Oldtimervrijstelling aan banden

De oldtimervrijstelling in de MRB is aan banden gelegd. Alleen voor auto's van 40 jaar en ouder geldt nog een vrijstelling. Voor een jongere klassieke benzineauto vanaf 26 jaar en niet ouder dan 40 jaar valt u nog deels in de vrijstelling. U betaalt voor een dergelijke auto het kwarttarief in de MRB (maximaal € 120 per kalenderjaar), mits u met de auto in de maanden januari, februari en december geen gebruikmaakt van de openbare weg.



### Let op!

Voor een jonge klassieke auto tussen de 26 en 40 jaar oud die op diesel of gas rijdt, betaalt u vanaf dit jaar het volle MRB-tarief.



### Accijnzen omhoog

Dat autorijden alsmat duurder wordt, blijkt ook uit de verhoging van de accijnzen. Brandstoffen zijn dit jaar opnieuw in prijs gestegen. Het accijnstarief op een liter benzine bedraagt in 2014 € 0,76 (2013: € 0,75) en op een liter diesel € 0,48 (2013: € 0,44). De accijns van LPG is verhoogd met € 0,08 per liter.

### BPM aangescherpt

De overheid gebruikt ook de BPM (belasting personenauto's en motorrijwielen) om u te stimuleren een zuinige en schone auto aan te schaffen. Dit jaar is het laatste jaar dat er nog onderscheid wordt gemaakt in de CO<sub>2</sub>-grenzen voor benzine en diesel. Vanaf 2015 gelden in de BPM voor benzine- en dieselauto's dezelfde CO<sub>2</sub>-grenzen.

In 2014 zijn benzineauto's met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van maximaal 88 gram per kilometer vrijgesteld van BPM (dieselauto maximaal 85 gram/km). Verder is de korting van € 500 op de BPM voor een Euro-6-diesel-personenauto met ingang van dit jaar komen te vervallen.



### Bijtelling auto van de zaak

Overweegt u de aanschaf van een nieuwe (lease)auto van de zaak, dan moet u voor het bijtellingspercentage tot slot ook rekening houden met een aanscherping van de CO<sub>2</sub>-grenzen. De 0%-bijtelling is met ingang van dit jaar komen te vervallen. Schaft u dit jaar of in 2015 een zakelijke auto aan met een CO<sub>2</sub>-uitstoot minder dan 51 gr/km en rijdt u hiermee op jaarbasis meer dan 500 km privé, dan moet u rekening houden met 7% bijtelling gedurende 60 maanden. Voor een nieuwe, volledig elektrische auto (CO<sub>2</sub>-uitstoot 0 gr/km) bedraagt de bijtelling 4%.

## Innovatie blijft ook dit jaar lonend

*Ook in 2014 kunnen innoverende ondernemers profiteren van een flinke tegemoetkoming vanuit de overheid. Wel zijn er wat aanpassingen in de regelingen voor speur- en ontwikkelingswerk. Welke deze zijn, leest u hieronder.*



### Fiscale innovatieregelingen

Voor innovatieve ondernemers bestaat een aantal fiscale innovatieregelingen. Zo is er de Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk (WBSO) om de loonkosten voor deze werkzaamheden binnen uw bedrijf te verlagen. Ook een zelfstandig ondernemer kan gebruikmaken van de WBSO. Voor hem of haar is er de S&O-af trek in de inkomstenbelasting.

De Research en Development Aftrek (RDA) verlaagt de overige kosten en uitgaven van speur- en ontwikkelingswerk. Tot slot kent de vennootschapsbelasting nog de innovatiebox.

### WBSO in 2014

Dit jaar is er een aantal aanpassingen in de WBSO. De bovengrens van de eerste schijf is verhoogd, terwijl het percentage omlaag is gegaan. De cijfers en percentages voor 2014 zien er als volgt uit:



- Loongrens eerste schijf: € 250.000 (2013: € 200.000).
- Percentage eerste schijf: 35% (2013: 38%).
- Percentage eerste schijf voor starters blijft 50%.
- Percentage tweede schijf blijft 14%.
- Plafond blijft € 14 miljoen.

Daarnaast is in de WBSO het volgende gewijzigd:

- Vanaf dit jaar mag iedere ondernemer in 2014 een jaaraanvraag indienen. Er is geen beperking meer van maximaal zes maanden.
- Een verrekening van een S&O-verklaring die een deel van het jaar betreft, kan voortaan met de loonheffing in het hele jaar worden verrekend.

De aftrek speur- en ontwikkelingswerk voor zelfstandigen is ongewijzigd gebleven. Deze bedraagt in 2014, net als in 2013, € 12.310. U moet wel voldoen aan het uren criterium en minimaal 500 uur per jaar besteden aan S&O. Startende zelfstandigen krijgen een extra S&O-af trek van € 6.157.

### RDA in 2014

Daar waar de WBSO de arbeidskosten verlaagt, verlaagt de RDA de overige kosten en uitgaven van speur- en ontwikkelingswerk. Denk bijvoorbeeld aan investeringen in materialen en apparatuur. De RDA is een extra aftrekpost op de winst in de inkomsten- en vennootschapsbelasting en bedraagt dit jaar 60% (2013: 54%) van de kosten en uitgaven die direct toerekenbaar zijn aan S&O-werk. Deze kosten en uitgaven moeten wel zijn erkend in een S&O-verklaring.

#### Tip:

Maakt u nog geen gebruik van de WBSO en de RDA, maar bent u wel innovatief bezig, kijk dan eens op de site van de nieuwe Rijksdienst voor Ondernemend Nederland ([www.rvo.nl](http://www.rvo.nl)).

### Innovatiebox ongewijzigd

Naast de WBSO en de RDA is er voor ondernemers in de vennootschapsbelasting (bv of nv) nog één belangrijk fiscaal instrument voor innovatie: de innovatiebox. Heeft u een octrooi of een S&O-verklaring gekregen voor een eigen innovatie, dan kunt u de winsten die u behaalt met uw innovatieve activiteiten onderbrengen in de innovatiebox. In deze box geldt op verzoek een effectieve heffing van 5%. Vanaf 2013 kunt u ook kiezen voor een forfaitaire regeling. Deze houdt in dat u 25% van uw totale winst mag aanmerken als voordeel voor de innovatiebox. De forfaitaire regeling kent een maximum van € 25.000.

## Tijdelijk extra hoge vrijstelling bij schenking voor de eigen woning

Door een tijdelijke verruiming van de eenmalig verhoogde vrijstelling in de schenkbelasting, is het dit jaar extra aantrekkelijk om een schenking te ontvangen voor de eigen woning. Deze eigenwoning-schenking is populair, zo blijkt uit een onderzoek van Netwerk Notarissen. De verruimde vrijstelling geldt vanaf 1 oktober 2013 tot 1 januari 2015. Alhoewel de regeling aantrekkelijk is, moet u ook bedacht zijn op wat haken en ogen.

### Eigenwoningschenking

Ontvangt u een schenking voor de aankoop, de verbetering of het onderhoud van uw eigen woning of om uw eigenwoningschuld af te lossen, dan mag u gebruikmaken van de extra verruimde schenkingsvrijstelling die tot 1 januari 2015 geldt. U hoeft dan over een schenking tot maximaal € 100.000 geen schenkbelasting te betalen. De voorwaarde dat het om een schenking moet gaan van een ouder aan een kind tussen de 18 en 40 jaar, is tijdelijk komen te vervallen. Iedereen mag dus, ongeacht zijn of haar leeftijd, € 100.000 voor de eigen woning ontvangen van een ander familielid of zelfs van een willekeurige derde.



U mag zelfs meerdere malen € 100.000 ontvangen, mits dit maar afkomstig is van verschillende schenkers. Hebben uw ouders echter al eerder een bedrag aan u geschonken voor de eigen woning of voor andere doeleinden onder de eenmalig verhoogde vrijstelling, dan komt deze eerdere schenking wel in mindering op de vrijstelling van € 100.000 en kunnen zij dus slechts een lagere vrijgestelde schenking aan u doen.

### Let op!

Ondanks dat er geen schenkbelasting hoeft te worden betaald, moet er wel aangifte worden gedaan van de belastingvrije schenking van € 100.000.

### Enkele voorwaarden

Om gebruik te kunnen maken van de extra verruimde schenkingsvrijstelling moeten zowel de daadwerkelijke schenking als besteding vóór 1 januari 2015 plaatsvinden. De schenking moet zijn gedaan onder de opschortende voorwaarde dat u de schenking gebruikt voor de verwerving van de eigen woning of gebruikt voor de aflossing van (een gedeelte van) de eigenwoningschuld. Dat betekent dat de schenking voor de vrijstelling pas tot stand komt als aan de voorwaarde is voldaan. Zorg er dus voor dat u de akte van levering van de woning vóór 1 januari 2015 tekent bij de notaris of dat u vóór die datum daadwerkelijk met de schenking een deel van uw eigenwoningschuld aflost.

Gebruikt u de schenking voor verbetering of onderhoud aan de woning, dan geldt een ontbindende voorwaarde. U moet de schenking hierdoor in het jaar van de schenking – 2013 of 2014 – of in de twee daaropvolgende kalenderjaren gebruiken voor de kosten van verbetering of onderhoud van uw eigen woning.

### Let op!

Gebruikt u de schenking voor de aflossing van de eigenwoningschuld, houd er dan rekening mee dat u in de toekomst minder hypotheekrente in aftrek kunt brengen. De schenking kan ook gevolgen hebben voor een eventuele kapitaalverzekering eigen woning (KEW) die in de toekomst tot uitkering komt. De rente die is begrepen in een uiteindelijke KEW-uitkering kan hierdoor (deels) belast zijn.

### Aflossen van een restschuld

Tot slot mag de belastingvrije schenking van € 100.000 ook worden gebruikt voor de aflossing van een restschuld die is ontstaan na verkoop van de woning. Deze tegemoetkoming geldt ook na 2014 als de oude voorwaarden voor de eenmalig verhoogde schenkingsvrijstelling herleven. Het moet na 2014 echter wel weer gaan om restschulden ontstaan op of na 29 oktober 2012.

## Tips

### Tijdelijk minder belasting over dividenduitkering

Dit jaar betaalt u minder belasting over een dividenduitkering die u vanuit uw bv ontvangt. Het tarief in box 2 is namelijk alleen voor 2014 verlaagd van 25% naar 22%, voor zover het inkomen uit aanmerkelijk belang niet hoger is dan € 250.000. Over het meerdere is het normale 25%-tarief van toepassing. Een dividenduitkering dit jaar kan u dus een belastingbesparing van maximaal € 7.500 opleveren.



Indien u een fiscale partner heeft, kunt u zelfs tot € 500.000 aan dividend tegen het 22%-tarief uitkeren. In dat geval kan de belastingbesparing oplopen tot maximaal € 15.000.

Keer niet zomaar dividend uit! Neem hiervoor altijd eerst contact op met uw adviseur. Voordat uw bv namelijk dividend mag uitkeren, zal er altijd eerst een uitkeringstoets moeten worden uitgevoerd. Deze uitkeringstoets dient om te bepalen of uw bv ook na de dividenduitkeringen aan haar verplichtingen kan voldoen.

Bouwt u in de bv ook pensioen in eigen beheer op, dan is een extra waarschuwing op zijn plaats. Een dividenduitkering is pas mogelijk als er voldoende vermogen is en blijft voor de dekking van het pensioen. Daarbij moet worden uitgegaan van de commerciële waarde van de pensioenverplichting en niet van de fiscale waarde.

Het uitvoeren van een uitkeringstoets is niet iets wat lichtzinnig moet gebeuren. Bovendien moeten de werkzaamheden goed gedocumenteerd worden. Uiteraard wil uw adviseur u hierbij helpen, maar realiseert u zich wel dat daar een prijskaartje aan hangt. Daarom is het ook verstandig om dividenduitkeringen te clusteren: liever één grotere dan twee kleine. Dat bespaart een boel administratieve rompslomp en kosten.

### Verplichte melding van hypotheekgegevens

Vanaf 2013 gelden nieuwe regels voor de hypotheekrenteaftrek. Voor een nieuwe hypotheek is alleen nog renteaftrek mogelijk als deze in dertig jaar en ten minste volgens een annuïtair schema volledig wordt afgelost. Heeft u het afgelopen jaar een hypothecaire lening voor uw eigen woning afgesloten bij uw eigen bv of heeft u hiervoor geld geleend bij bijvoorbeeld een familielid, dan moet u de Belastingdienst informeren over deze hypothecaire lening. Geeft u namelijk niet op tijd de gegevens hierover door, dan heeft u geen recht op hypotheekrenteaftrek.

De Belastingdienst heeft hiervoor een formulier ter beschikking gesteld: 'Opgaaf lening eigen woning'. Dit formulier moet worden ingestuurd uiterlijk bij het indienen van de aangifte inkomstenbelasting over 2013. Dient u uw aangifte niet in vóór 31 december 2014, dan moet het formulier uiterlijk op 31 december 2014 bij de Belastingdienst binnen zijn. Vindt nadien een wijziging plaats in de lening, dan moet u dit ook doorgeven binnen één maand na het einde van het jaar waarin de wijziging plaatsvond.

### Let op!

Hoeft u niet verplicht af te lossen om hypotheekrente in aftrek te brengen, bijvoorbeeld omdat u de lening al vóór 1 januari 2013 heeft afgesloten bij uw bv of een familielid, dan hoeft u geen gegevens aan de Belastingdienst door te geven. Heeft u in 2013 een nieuwe hypotheek afgesloten bij een bank of een verzekeraar, dan hoeft u ook geen extra gegevens door te geven. De bank of verzekeraar geeft dit namelijk zelf door aan de Belastingdienst.

### Hoger gebruikelijk loon in 2014



Dit jaar is het gebruikelijk loon voor onder andere de directeur-grotaandehouder (dga) vastgesteld op € 44.000 (2013: € 43.000). Het gebruikelijk loon is het loon dat u volgens de wet minimaal moet verdienen en wat gangbaar is voor het niveau en de duur van uw werk. Overigens gaat het om het loon voordat er loonbelasting/premie volksverzekeringen wordt ingehouden, dus inclusief de eventuele bijtelling van uw auto van de zaak.

Afhankelijk van uw situatie kan het gebruikelijk loon lager uitvallen. De bewijslast ligt bij u. Het gebruikelijk loon kan ook hoger zijn. Van een hoger loon is in ieder geval sprake als bij soortgelijke dienstbetrekkingen waarbij een aanmerkelijk belang geen rol speelt, een hoger loon gebruikelijk is. Uw loon moet dan worden gesteld op 70% van dit hogere gebruikelijke loon, maar minimaal € 44.000. Is het loon van de meestverdienende werknemer binnen uw bedrijf meer dan dit bedrag, dan moet van dit loon worden uitgegaan.

### Verbouwen met extra voordeel

Er is goed nieuws voor mensen met verbouwplannen. Het tijdelijk lage btw-tarief van 6% op arbeidskosten bij renovatie en herstel van bestaande woningen (ouder dan twee jaar) is verlengd tot en met 31 december 2014. Oorspronkelijk zou deze tegemoetkoming stoppen op 1 maart 2014. U kunt dus langer met voordeel verbouwen. Zorg er wel voor dat de renovatie of herstelklus aan uw woning is afgerond vóór 31 december 2014. Ontvangt u van de aannemer deelfacturen en is de dienst pas klaar na die datum, dan bent u namelijk 21% btw verschuldigd over de hele verbouwing of reparatie aan uw woning.



Verder is er een wijziging te melden in het 6% btw-tarief voor het energiebesparend isoleren van vloeren, muren en daken bij bestaande woningen. Het lage btw-tarief mag ook worden toegepast op de arbeidskosten van het aanbrengen van (isolatie)glas. Daarentegen mag het lage btw-tarief niet langer worden toegepast op de isolatiematerialen die worden gebruikt bij de isolatiewerkzaamheden.

### Arbeidskundig rapport als hulpmiddel bij re-integratie

Vanaf dit jaar ontvangt u als werkgever bij een beslissing van het UWV over een WIA- of Ziektewet-uitkering aan een zieke werknemer het rapport van de arbeidsdeskundige. Hierin licht de arbeidsdeskundige de beslissing over de uitkering toe. Zo weet u op welke informatie deze beslissing is gebaseerd.

U treft in het rapport geen medische informatie aan en ook geen gegevens over de aard van de ziekte of de oorzaak van de arbeidsbeperkingen van de werknemer. In het rapport staat wel wat voor werk de werknemer met zijn arbeidsbeperkingen (niet meer) kan doen. Bent u als werkgever eigenrisico-drager, dan heeft u zo een handvat om de re-integratie van de werknemer verder vorm te geven.

### Notariële akte bij periodieke gift niet langer verplicht



De eis van een notariële akte voor de aftrekbaarheid van een periodieke gift is met ingang van dit jaar komen te vervallen. Voortaan is een periodieke gift aan een ANBI (algemeen nut beogende instelling) of een vereniging met minimaal 25 leden ook volledig aftrekbaar als deze gift wordt vastgelegd in een onderhandse akte van schenking. Dat levert u als 'gulle gever' een besparing op van notariskosten. De eis dat de periodieke gift alleen aftrekbaar is als deze is vastgelegd voor een looptijd van minimaal vijf jaar (of eindigt bij eerder overlijden) blijft bestaan.

Inmiddels zijn de voorwaarden bekend waaraan de onderhandse akte van schenking moet voldoen. Naast een aantal standaardgegevens over de schenker en de instelling of vereniging, moet in de onderhandse schenkingsakte ook het volgende worden aangegeven:

- het startjaar;
- de looptijd in jaren van de uitkeringen of verstrekkingen (minimaal vijf en eindigend uiterlijk bij overlijden); en
- de jaarlijkse hoogte van de uitkeringen of een omschrijving van de verstrekkingen.

Tot slot dient in de onderhandse schenkingsakte een door de begiftigde instelling of vereniging aan de gift toe te kennen transactienummer van ten hoogste vijftien cijfers – dat voor de begiftigde instelling of vereniging uniek is – te worden vermeld.

#### Tip:

De Belastingdienst heeft sinds kort een eenvoudige modelschenkingsovereenkomst ter beschikking gesteld op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) (zoekterm: overeenkomst periodieke giften).

### Werkkostenregeling

Met de invoering van de werkkostenregeling per 2011 zijn alle vrije vergoedingen en verstrekkingen uit het oude regime officieel uit de wet geschrapt. Dat betekent dat alle vergoedingen en verstrekkingen nu in principe tot het loon behoren. Daarvoor in de plaats is er een systeem gekomen dat een splitsing maakt van kosten die de werknemer namens de werkgever betaalt en de kosten die in het kader van de uitoefening van de dienstbetrekking worden gemaakt. Alleen de laatstgenoemde kosten vallen onder de werkkostenregeling. Daarbij zijn er enkele gerichte vrijstellingen bepaald die niet in het zogenoemde werkkostenforfait vallen als aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan.

De werkkostenregeling is nog lang niet helemaal uitgekristalliseerd, dus wat kunnen we nog verwachten? Een aantal feiten op een rij:

- De overgangstermijn is met een jaar verlengd. Pas per 2015 wordt de toepassing van de werkkostenregeling verplicht.
- Het gebruikelijkheids criterium wordt wellicht vervangen door het noodzakelijkheids criterium.
- Verwacht wordt dat in de 1e helft van 2014 wijzigingsvoorstellen bekend worden gemaakt. Wellicht is er dan ook meer bekend over het noodzakelijkheids criterium.
- De kans dat de werkkostenregeling wordt afgeschaft is zeer klein.
- In de praktijk blijkt dat ongeveer 70% van de bedrijven baat heeft bij de overstap naar de werkkostenregeling.

Wilt u meer weten of de werkkostenregeling of laten berekenen welk voordeel u hiermee kunt behalen? Neem dan contact op met een van onze adviseurs.



**Houd mogelijke korting op premie in de gaten**

Als u uitkeringsgerechtigden in dienst neemt of houdt, heeft uw onderneming mogelijk recht op premiekorting. Hierdoor betaalt uw onderneming minder premies werknemersverzekeringen en dit kan oplopen tot € 7.000 per jaar per uitkeringsgerechtigde.

Dit jaar is er een premiekorting bij gekomen: de premiekorting voor jonge werklozen! Zie hiervoor het eerste artikel in deze nieuwsbrief. Maar er is meer korting te verdienen:

**1. Premievrijstelling oudere werknemers**

Deze premievrijstelling van de basispremie WAO/WIA geldt voor oudere werknemers waarvoor uw onderneming op 31 december 2008 al premievrijstelling toepaste. U mag deze premievrijstelling in 2014 toepassen als de werknemer nog in dienst is en op 1 januari 2014 60,5 jaar of ouder, maar maximaal 62 jaar is.

**2. Premiekorting in dienst nemen oudere werknemers**

Deze premiekorting mag u toepassen als uw onderneming een uitkeringsgerechtigde in dienst neemt die vijftig jaar of ouder is. Dit kan een werknemer zijn met een werkloosheidsuitkering (WW), arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO, WIA, Wajong, WAZ, WAMIL), nabestaandenuitkering of met een bijstandsuitkering.

Hoogte: € 7.000 bij een dienstverband van tenminste 36 uur of naar rato.

**3. Premiekorting in dienst nemen of houden arbeidsgehandicapte werknemers**

Neemt u of houdt u een arbeidsgehandicapte werknemer in dienst, dan heeft u recht op premiekorting. Hoogte: € 7.000 bij een dienstverband van tenminste 36 uur of naar rato.

**4. Premievrijstelling marginale arbeid**

Neemt u een uitkeringsgerechtigde voor een korte periode in dienst, dan kunt u bij de Belastingdienst vragen om een vrijstelling voor de premies werknemersverzekeringen. Het moet dan wel gaan om een dienstverband van maximaal zes aaneengesloten weken. Ook mag de uitkeringsgerechtigde niet eerder bij u in dienst zijn geweest en u of een andere werkgever mag voor die persoon niet eerder in hetzelfde jaar deze premievrijstelling hebben toegepast. Voldoet u aan deze voorwaarden, dan kunt u een verzoek tot vrijstelling schriftelijk indienen bij de Belastingdienst. Doe dit wel voor het einde van de dienstbetrekking.

*Disclaimer*

*Bij het vervaardigen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. Desondanks bestaat altijd de mogelijkheid dat bepaalde informatie na verloop van tijd achterhaald is of niet meer (geheel) juist of volledig is. De Kok accountants en adviseurs is dan ook niet aansprakelijk voor de gevolgen van activiteiten die worden ondernomen op basis van de informatie zoals deze in deze nieuwsbrief is opgenomen. Op grond van de in deze nieuwsbrief opgenomen informatie dienen derhalve geen acties te worden ondernomen zonder voorafgaand deskundig advies.*

*© De Kok accountants en adviseurs*