

Aan cliënten en relaties van onze kantoren

Datum 24 juni 2013
Onderwerp Nieuwsbrief 05 2013

L.s.,

Bijgevoegd treft u onze nieuwsbrief aan. Een aantal onderwerpen is daarin wat uitgebreider behandeld, de laatste pagina's zijn zoals gebruikelijk gewijd aan wat kleinere tips.

Andere nieuwtjes, op fiscaal gebied of specifiek met betrekking tot sociale verzekeringswetten of andere zaken, kunt u ook vinden op onze internetsite: www.dekok.nl

In deze nieuwsbrief komen de volgende onderwerpen aan de orde:

Fors aantal ingrepen op arbeidsmarkt	2
Beperkte 'schade' bij uitvoering informele wil	3
Estate planning: een financieel steuntje voor uw kind	3
Hogere kosten bij ziekte flexwerkers	4
Nieuwe wetgeving omtrent de eigenwoningschuld	5
Subsidiecalculator voor werkgevers	7
De regels rondom vakantiewerk	7
Personeel inlenen: voorkom boetes en aansprakelijkheid	7
Echtscheiding kan gevolgen hebben voor uw hypotheek	8
Tips	9

Voor zover u deze nieuwsbrief niet per e-mail ontvangt: uiteraard is het ook mogelijk deze nieuwsbrief voortaan per e-mail te ontvangen. Wilt u van deze mogelijkheid gebruik maken, fax of mail dan dit blad terug aan ons secretariaat onder vermelding van uw e-mailadres.

Deze nieuwsbrief beslaat 10 pagina's.

Fors aantal ingrepen op de arbeidsmarkt

Op 11 april 2013 heeft het kabinet nieuwe afspraken over de arbeidsmarkt gemaakt met werkgevers- en werknemersorganisaties: het sociaal akkoord. Werkgevers moeten rekenen op wijzigingen in onder meer het ontslagrecht, de WW en het pensioen van de werknemer.

De op 1 maart aangekondigde extra bezuinigingen voor 2014 van € 4,3 miljard gaan voorlopig niet door, op voorwaarde dat de economie tijdig en voldoende aantrekt. Onderstaand hebben wij de belangrijkste afspraken uit het sociaal akkoord voor u op een rij gezet.

Ontslag

De ontslagbescherming blijft tot 2016 ongewijzigd. Vanaf dat jaar wordt de kantonrechter dé route voor ontslag bij een arbeidsconflict. De UWV-route wordt bewandeld voor ontslagen vanwege bedrijfseconomische redenen of bij langdurige arbeidsongeschiktheid.



De ontslagvergoeding krijgt een andere opzet. Per gewerkt dienstjaar wordt 1/3e maandsalaris als transitievergoeding opgebouwd. Deze vergoeding biedt de werknemer de kans om nieuw werk te vinden, mocht ontslag aan de orde zijn. Vanaf het tiende dienstjaar bedraagt de vergoeding een half maandsalaris per dienstjaar. Voor vijftigplussers die tien jaar of langer in dienst zijn op 1 januari 2016, is deze opbouw hoger (tussen 2016 tot 2020). De transitievergoeding bedraagt maximaal € 75.000, of voor mensen die meer verdienen, maximaal een jaarsalaris.

WW

Vanaf 2016 wordt de WW geleidelijk aan verkort naar twee jaar. Werkgevers en werknemers kunnen in de cao aanvullende WW afspreken. De WW-premies gaan vanaf 1 januari 2014 structureel met € 1,3 miljard omhoog. Dit is een lastenverzwaring voor werkgevers.



Pensioenopbouw

Het maximaal fiscaal gefaciliteerde opbouwpercentage voor een pensioenvoorziening wordt voor nieuwe pensioenopbouw per 2015 met 0,4% verlaagd. Bovendien vervalt vanaf die datum de fiscale facilitering van pensioen boven een pensioengevend loon van € 100.000 per jaar. Inmiddels heeft het kabinet wat verzachtende maatregelen aangekondigd, maar de pensioenopbouw wordt hoe dan ook beperkt..

Flexwerkers

Vanaf 2015 wordt de positie van flexwerkers versterkt. Het aantal tijdelijke contracten dat kan worden afgesloten, wordt beperkt, waardoor werknemers met een tijdelijk contract sneller in aanmerking komen voor een vast contract. Ook komt er een verbod op nulurencontracten in de zorg. Inmiddels is er een wetsvoorstel ingediend bij de Tweede Kamer, waarbij mensen die geen arbeidsovereenkomst hebben maar op basis van een opdrachtovereenkomst werken, onder het wettelijk minimumloon gaan vallen.

Let op!

Het sociaal akkoord bevat nog vele andere maatregelen die hier niet zijn genoemd, zoals het schrappen van het verplichte quotum voor arbeidsgehandicapten. Het kabinet zal alle maatregelen uit het akkoord omzetten in wetgeving en deze voor het najaar naar de Kamer sturen. Maar, het zal u niet ontgaan zijn dat er recent nieuwe cijfers van het Centraal Plan Bureau naar buiten zijn gekomen. Inmiddels heeft het kabinet het al over nieuwe bezuinigingen van € 6 miljard. En FNV heeft al aangekondigd dat als er aan de afspraken uit het sociaal akkoord wordt gemorrelt, het hele akkoord van de baan is. We moeten dus maar afwachten wat er van al deze plannen ook daadwerkelijk wordt omgezet in wetgeving.

Beperkte 'schade' bij uitvoering informele wil

Wanneer iemand overlijdt en een erfenis nalaat, krijgen de erfgenamen te maken met erfbelasting. Afhankelijk van de waarde van de erfenis en de vrijstellingen die er gelden, zal erfbelasting moeten worden betaald. Nu kan het zijn dat de erflater in een testament heeft laten vastleggen wat er met zijn of haar nalatenschap moet gebeuren. Een erflater kan zijn wensen ook kenbaar hebben gemaakt zonder dit testamentair vast te leggen. Er is dan sprake van een informele wil. Uitvoering van deze informele wil door de erfgenamen kan gevolgen hebben voor de schenk- en/of overdrachtsbelasting. Gelukkig zijn er verzachtende omstandigheden.



Informele wil

We spreken van een informele wil als een erflater bepaalde uitkeringen uit zijn nalatenschap heeft toegezegd of zijn wensen wel kenbaar heeft gemaakt, maar dit niet testamentair heeft vastgelegd. Zo kan een tante bijvoorbeeld hebben toegezegd dat zij haar huis wil nalaten aan haar nichtje. Erfgenamen die deze informele wil (gedeeltelijk) uitvoeren, schenken dan aan de informeel begunstigde (in dit geval het nichtje). De informeel begunstigde kan dan schenkbelasting verschuldigd zijn, of in geval van overdracht van een onroerende zaak, zelfs overdrachtsbelasting. Op verzoek kan hiervoor een tegemoetkoming worden verleend. Er moet dan wel worden aangetoond dat de erflater een informele wil had en dat deze ook nog bestond op het moment van zijn overlijden.

Had de erflater een testament, dan gelden de volgende voorwaarden:

- de erflater had voor zijn overlijden nog gesproken met de notaris over het wijzigen van zijn testament, maar de wijziging kon door dit overlijden niet meer op tijd worden gerealiseerd, en
- de informele wil van de erflater bestond nog op het moment van zijn overlijden.

Tegemoetkoming schenkbelasting

Voor de tegemoetkoming in de schenkbelasting wordt een vergelijking gemaakt tussen de erfbelasting die in totaal verschuldigd is over alle verkrijgingen van de erflater, en de erfbelasting die verschuldigd zou zijn geweest over alle verkrijgingen als de informeel begunstigde de schenking rechtstreeks van de erflater zou hebben gekregen.

Let op!

De wettelijk verschuldigde erfbelasting blijft in stand. De tegemoetkoming ziet uitsluitend op de schenkbelasting die de informeel begunstigde verschuldigd is over de schenking wegens uitvoering van de informele wil van de erflater. De verschuldigde erfbelasting wordt niet teruggegeven.

Tegemoetkoming overdrachtsbelasting

Betreft de informele wil een overdracht van een woning, dan zou de informeel begunstigde ook overdrachtsbelasting moeten betalen. De heffing van overdrachtsbelasting kan echter achterwege blijven, maar dan mag er voor de overdracht geen vergoeding verschuldigd zijn. Wel mag de informeel begunstigde een eventuele (restant) hypotheekschuld op de woning overnemen of vergoeden aan de schenkers.

Estate planning: een financieel steuntje voor uw kind

Wat zou u doen als u hoort dat uw kind een financieel ruggensteuntje goed kan gebruiken? Of het nu gaat om financiële steun bij studiekosten, alsmaar stijgende maandlasten, de koop van een woning of door het verlies van een baan. Misschien wil uw kind de lang gekoesterde droom van een eigen bedrijf verwezenlijken of het stokje in het familiebedrijf overnemen. Uw financiële hulp maakt het mogelijk!

Laat u inspireren door deze advieswijzer op onze website:

<http://www.dekok.nl/Portals/0/Nieuws/Thema/2013-05-Estate-planning.pdf>

Hogere kosten bij ziekte flexwerkers

Per 1 januari 2014 krijgt u als werkgever te maken met hogere kosten wanneer een zogeheten vangnetter ziek wordt. Hoe meer werknemers met een tijdelijk dienstverband in de Ziektewet of WIA komen te zitten, hoe hoger de premie die u als werkgever moet betalen.

Doel van de nieuwe wetgeving is dat de Ziektewet- (ZW) en WGA-lasten van flexwerkers vanaf 2014 rechtstreeks toegerekend worden aan de voormalige werkgever.



Vangnetters zijn in dit verband ex-werknemers die bij ziekte geen recht hebben op loondoorbetaling van hun werkgever. U moet hierbij denken aan zieke WW'ers, zieke uitzendkrachten en zieke werknemers met een contract voor bepaalde tijd dat afloopt tijdens de ziekteperiode.

Het kabinet heeft deze maatregel genomen om het onevenredig groot aantal flexwerkers dat in de Ziektewet of de WIA belandt, tegen te gaan. Een ander doel van de nieuwe wetgeving is dat u meer verantwoordelijkheid krijgt rond de re-integratie van uw werknemers die ziek uit dienst gaan.

Voor de flexwerker zelf wijzigt het criterium dat bepaalt wanneer iemand onder de Ziektewet valt. Ook zijn er aanpassingen wat betreft de duur en hoogte van een Ziektewetuitkering.

Tip!

Door aanscherping van de wet krijgt u een groter belang om aan 'schadebeheersing' te doen. Zorg dat uw Ziektewet- en WIA-administratie op orde is en dat u weet welke werknemers ziek uit dienst zijn gegaan of kort daarna ziek zijn geworden. Het UWV gaat de premie per 1 januari 2014 immers vaststellen op basis van de WGA-schadelast uit het verleden.

Gevolgen werkgevers

Om werkgevers financieel te prikkelen zieke of arbeidsongeschikte werknemers aan het werk te helpen, bevat de nieuwe wetgeving een aantal belangrijke wijzigingen ten opzichte van de bestaande situatie.

In de berekening van de gedifferentieerde premies WGA-vast, WGA-flex en ZW-flex worden werkgevers vanaf 2014 ingedeeld in de categorieën kleine, middelgrote en grote werkgevers. Binnen iedere categorie komen de premies op een andere manier tot stand:

- Grote werkgevers krijgen een gedifferentieerde premie op individueel niveau. Deze wordt berekend aan de hand van het aantal ingestroomde vangnetters in de Ziektewet en de WGA.
- Voor middelgrote werkgevers geldt een gewogen gemiddelde van de sectorpremie en de individuele premie. De premie wordt dus gebaseerd op eigen Ziektewet- en WGA-instroom en op sectorale schadelasten.
- Kleine werkgevers gaan een sectoraal bepaalde premie betalen. Zij worden dus niet direct op hun eigen instroom afgerekend.

Nieuwe wetgeving omtrent de eigenwoningschuld

Per 1 januari 2013 is de wetgeving omtrent de eigen woning en met name de eigenwoningschuld, ingrijpend veranderd. In de media is hieraan al veel aandacht besteed. Desondanks merken wij dat er nog veel onduidelijkheid heerst. Daarom lichten wij de nieuwe regelgeving kort toe en zullen wij ingaan op relevante punten van het overgangsrecht.

Hypotheekvormen

Tot 1 januari 2013 was het fiscaal mogelijk verschillende soorten hypotheek af te sluiten voor de eigen woning waarbij de rente 30 jaar lang aftrekbaar was tegen het progressieve tarief (Box 1).

Vanaf 1 januari 2013 is deze wetgeving ingrijpend veranderd. Op of na 1 januari 2013 gesloten hypotheek voor de eigen woning vallen onder de nieuwe wetgeving. Fiscale rente-aftrek geldt dan nog maar voor één hypotheekvorm:

- er moet ten minste annuïtair worden afgelost (lineair mag ook);
- in ten hoogste 360 maanden moet de lening geheel zijn afgelost.

Aflossingseis

Aan het einde van ieder kalenderjaar moet worden getoetst of aan de aflossingsverplichting, die voortvloeit uit de annuïteit, is voldaan. Als twee jaren achtereenvolgens minder is afgelost, kan de hypotheek haar status als eigenwoningschuld verliezen. In dat geval bestaat er geen recht meer op hypotheekrenteaftrek voor de resterende looptijd van de lening; dit is als hoofdregel definitief en niet meer te herstellen. Alleen in heel bijzondere omstandigheden kan onder zeer strikte voorwaarden verlies van rente-aftrek worden voorkomen.

Een annuïteit is een te betalen steeds gelijkblijvend bedrag waarin rente en aflossing zijn verwerkt over de gehele contractperiode. Naarmate de tijd verstrijkt neemt het rentedeel af en neemt het aflossingdeel toe. Geldverstrekkers verstrekken hier altijd een overzicht van.

Overgangsrecht

Voor hypotheek die reeds op 31 december 2012 bestonden, geldt overgangsrecht: de 'oude' wetgeving blijft van toepassing totdat de periode van de renteaftrek is verlopen, dus na 30 jaren na afsluiting van de hypotheek.

Als u in of na 2013 verhuist naar een andere woning, mag u uw oude hypotheek "meenemen" en blijft de oude wetgeving van toepassing op deze "meegenomen" hypotheek.

Let wel: de periode waarin u de rente mag aftrekken blijft gewoon doorlopen!

Tevens valt een hypotheek die reeds op 31 december 2012 bestond onder het overgangsrecht, ingeval de hypotheek (deels) wordt overgesloten. Indien u na een rentevaste periode wilt veranderen van hypotheekverstrekker, blijft op deze hypotheek de oude wetgeving van toepassing.

Let wel: de periode waarin u de rente mag aftrekken blijft gewoon doorlopen!

Mocht u op of na 1 januari 2013 uw bestaande hypotheek verhogen, bijvoorbeeld wegens verbouwing of aankoop van een duurder woning, valt hetgeen bovenop uw huidige hypotheek wordt geleend, wel onder de nieuwe wetgeving. Deze extra hypotheek zal daarom ten minste annuïtair in maximaal 360 maanden moeten worden afgelost.

Overwaarde bij verkoop

Ook eerder was al geregeld dat men de overwaarde van de oude woning moest gebruiken voor de aankoop van een nieuwe woning. Want als men een nieuwe lening nam terwijl men deels met overwaarde had kunnen financieren, is de rente op dat laatste deel niet aftrekbaar. Overwaarde is hier opbrengst woning minus hypotheekschuld.

Onder de nieuwe wetgeving krijgt deze bepaling meer betekenis omdat op nieuwe hypotheek verplicht annuïtair moet worden afgelost, terwijl voorheen leningen vaak geheel of gedeeltelijk aflossingsvrij waren.

In de toekomst zullen woningen derhalve vaker met 'overwaarde' worden verkocht. Dit heeft tot gevolg dat een nieuwe woning vaak niet volledig mag worden gefinancierd, lees: dat de rente op deze lening niet volledig aftrekbaar is.

Advies

Het is van belang u goed te laten informeren en adviseren over de gevolgen van het vervroegd aflossen van een hypotheek, het financieren van uw woning bij een bank/B.V., dan wel met uw eigen geld. Wij kunnen u hier uiteraard bij van dienst zijn.

Informatieplicht

De aflossingsverplichting zal jaarlijks door de Belastingdienst worden getoetst. Voor hypotheek verstrekt door banken was dit al mogelijk. Banken zijn verplicht bepaalde informatie aan de Belastingdienst te verstrekken.

Voor financieringen verstrekt door 'anderen' (bijvoorbeeld uw eigen BV, uw ouders of kinderen), was deze toetsing generiek niet mogelijk. Daarom is per 1 januari 2013 een informatieplicht in de wet opgenomen.

Ingeval u op of na 1 januari 2013 een financiering aangaat met 'een ander' voor een eigen woning, en u de rente wilt kunnen aftrekken in Box 1, bent u verplicht deze financiering te melden bij de Belastingdienst. Deze melding moet uiterlijk op 31 december van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin de overeenkomst tot stand is gekomen, zijn gedaan. Dit moet via speciale formulieren die overigens nog niet zijn vrijgegeven door de Belastingdienst.

Overweegt u een financiering aan te gaan bij 'een ander', dan kunnen wij u uiteraard hierbij behulpzaam zijn.

Ook wijzigingen van dergelijke financieringen moeten worden doorgegeven aan de Belastingdienst, en wel binnen een maand na afloop van het kalenderjaar waarin de wijziging zich heeft voorgedaan. Hierbij kunt u denken aan een wijziging van het rentepercentage.

Indien de financiering niet, niet tijdig of niet volledig wordt gemeld, behoort de financiering vanaf het aangaan of vanaf de wijziging niet tot de eigenwoningschuld en is de rente voor de resterende looptijd niet aftrekbaar! Dit is een definitief gevolg en is niet meer te herstellen.

Door deze nieuwe wetgeving is het voor ons, als uw belastingadviseur, noodzakelijk alle gegevens omtrent de eigen woningen en eigenwoningschulden (ook uit het verleden) inzichtelijk te hebben. Het is derhalve mogelijk dat wij u in de komende periode om aanvullende informatie zullen verzoeken.

En of het zo nog niet complex genoeg is..., zie ook verderop in deze nieuwsbrief het artikel "Echtscheiding kan gevolgen hebben voor uw hypotheek".

Subsidiecalculator voor werkgevers

Wist u dat u als werkgever subsidies kunt krijgen in de vorm van fiscale regelingen en loon-dispensaties voor het aannemen van personeel of voor een werknemer die recent in dienst is getreden? Er zijn bijvoorbeeld regelingen en voorzieningen voor het in dienst nemen van een werknemer met een beperking of een nog studerende werknemer.

Wilt u weten voor welke subsidies u in aanmerking komt, dan kunt u dit checken op de site <http://www.subsidiecalculator.nl/calculator> . Hier vindt u een handige online calculator waarmee u per werknemer kunt berekenen van welke subsidies u gebruik kunt maken en hoeveel subsidie u kunt krijgen. Verder vindt u per regeling achtergrondinformatie en ziet u welke acties u moet ondernemen. Tot slot linkt de site door naar organisaties, zoals de Belastingdienst, waar u de subsidie of de regeling kunt aanvragen.

Zo voorkomt u dat u onnodig financiële voordelen laat liggen. Doe de subsidiecalculator wel regelmatig, want voor u het weet zijn er regelingen gewijzigd of beëindigd.

De regels rondom vakantiewerk

Het einde van het schooljaar komt weer in zicht en dat betekent dat veel jongeren op zoek gaan naar een vakantiebaantje. Zorg ervoor dat ook u als werkgever goed voorbereid het vakantie seizoen ingaat. De regels kunnen u namelijk nog weleens verrassen als u vakantiewerk aanbiedt aan jongeren in de leeftijd van 13 tot en met 17 jaar.

Speciaal voor deze doelgroep heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de brochure Vakantiewerk 2013 uitgebracht (<http://www.rijksoverheid.nl/documenten-en-publicaties/brochures/2013/05/17/vakantiewerk-2013.html>) De brochure is niet alleen handig voor jongeren, maar ook voor u als uw vakantiewerk aanbiedt. Zo blijkt bijvoorbeeld dat 13- en 14-jarigen niet op zondag mogen werken. Wel zo handig om te weten als uw bedrijf een zondagopenstelling heeft. Ook het soort vakantiewerk hangt af van de leeftijd. Bovendien bent u verplicht om het minimumjeugdloon uit te betalen.

Ga ook na of u gebruik kunt maken van de studenten- en scholierenregeling in de loonbelasting. Kunt u de regeling toepassen, dan hoeft u minder loonbelasting/premie volksverzekeringen te berekenen. Het voordeel voor de student of scholier is dat deze netto meer overhoudt.

Personeel inlenen: voorkom boetes en aansprakelijkheid

Leent u weleens personeel in voor uw onderneming? Dan loopt u het risico op hoge boetes of aansprakelijkheid voor loonbelasting en btw als u de zaken niet goed geregeld heeft.

Van inlenen is sprake als personeel dat in dienst is bij een andere ondernemer in uw onderneming onder uw leiding of toezicht werkzaamheden verricht. De andere ondernemer kan een uitzendbureau zijn, maar bijvoorbeeld ook een collega-ondernemer die zijn personeel (tijdelijk) aan u uitleent. Blijft het personeel onder leiding en toezicht van de andere ondernemer dan is er geen sprake van inlenen maar van aannemen van werk. U kunt dan niet als inlener aansprakelijk gesteld worden maar mogelijk krijgt u wel te maken met de ketenaansprakelijkheid.

Meer weten? Lees de advieswijzer op onze website via onderstaande link

<http://www.dekok.nl/Portals/0/Nieuws/Thema/2013-05%20Personeel-inlenen-voorkom-aansprakelijkheid.pdf> .

Echtscheiding kan gevolgen hebben voor uw hypotheek

Per 1 januari van dit jaar zijn de regels voor hypotheekrenteaftrek gewijzigd. Voortaan krijgt u alleen nog renteaftrek voor een nieuwe hypotheek als u deze in dertig jaar minimaal volgens een annuïtair schema volledig aflost. Met deze nieuwe regels krijgt u mogelijk ook te maken in geval van echtscheiding.



Renteaftrek bij een nieuwe lening

Gaat u scheiden en was u in gemeenschap van goederen gehuwd, dan komt de helft van de woning en de schuld aan u toe en de andere helft aan uw ex-partner. Neemt u uw deel van de op 31 december 2012 reeds bestaande schuld mee naar bijvoorbeeld een nieuwe woning, dan kunt u de rente over dat deel in beginsel gewoon in aftrek blijven brengen en hoeft u niet verplicht af te lossen. Moet u meer lenen voor de nieuwe woning, dan geldt voor deze extra lening uiteraard wel de nieuwe aflossingseis voor behoud van renteaftrek.

Blijft u in de woning en moet u een nieuwe lening afsluiten om uw ex-partner 'uit te kopen', dan gelden de nieuwe regels eveneens voor zowel de overgenomen hypotheekschuld van uw ex-partner als voor het te financieren deel van diens overwaarde. Dat betekent een wettelijke aflossingverplichting om in aanmerking te kunnen komen voor renteaftrek.

Let op!

Dit is niet het geval als u vóór 1 januari 2013 een echtscheidingsconvenant heeft getekend waarin staat dat u uw ex-partner uitkoopt. De lening die u hiervoor afsluit, hoeft niet te voldoen aan de nieuwe regels, mits de eigenwoningsschuld in 2013 op uw naam wordt gesteld.

Echtscheidingsregeling

De echtscheidingsregeling in de inkomstenbelasting is niet veranderd. Blijft uw ex-partner in de woning wonen, dan mag u tot maximaal twee jaar na uw vertrek de door u betaalde rente op de eigenwoningsschuld in aftrek brengen, ondanks dat de woning niet langer uw hoofdverblijf is.

Tegemoetkoming bij restschuld

Het kan natuurlijk ook zo zijn dat, al dan niet gedwongen door de echtscheiding, de woning moet worden verkocht. Door de crisis op de woningmarkt is het goed mogelijk dat u en uw ex-partner na verkoop van de eigen woning blijven zitten met een restschuld. Heeft u hierna geen eigen woning meer, dan kunt u toch de rente op deze schuld nog maximaal tien jaar in aftrek brengen. De restschuld moet dan wel zijn ontstaan vóór 1 januari 2018.

Vertrekt u beiden uit de woning en staat de woning sindsdien (leeg) te koop, dan kunt u mogelijk gebruikmaken van de verhuisregeling. De woning blijft dan nog enkele jaren aangemerkt als eigen woning, zodat u voorlopig nog hypotheekrente op uw deel van de eigenwoningsschuld in aftrek kunt brengen.



Kapitaalverzekering voor aflossing eigenwoningsschuld

En dan is er bij echtscheiding nog een tegemoetkoming voor als u een kapitaalverzekering eigen woning (KEW), een spaarrekening eigen woning (SEW) of een beleggingsrecht eigen woning (BEW) in het verleden heeft afgesloten. U mag in dat geval de gespaarde gelden vroegtijdig opnemen en toch gebruikmaken van de vrijstellingen die gelden voor een KEW, SEW of BEW. Voorwaarde is wel dat u het ontvangen bedrag gebruikt voor de aflossing van de eigenwoningsschuld.

Tips

Kinderopvangtoeslag aanvragen kan nog

Ouders die in 2012 en 2013 de kinderopvangtoeslag niet op tijd hebben aangevraagd waardoor zij minder geld ontvingen dan wanneer zij hun aanvraag eerder hadden ingediend, krijgen alsnog de mogelijkheid de toeslag voor die jaren aan te vragen. Sommige ouders hebben namelijk een afwijzing gekregen, omdat zij met terugwerkende kracht een aanvraag hebben ingediend die verder teruggaat dan één maand. Deze beperking wordt dus voor 2012 en 2013 tijdelijk afgeschaft. Kinderopvangtoeslag is alsnog aan te vragen via 'mijn toeslagen' op de website van de Belastingdienst.



Vanaf 1 januari 2014 geldt er een nieuwe regel: kinderopvangtoeslag wordt dan toegekend vanaf de maand waarin de ouder de aanvraag doet en de drie maanden daarvoor.

Snellere afhandeling echtscheiding

Vanaf 1 april 2013 geldt er een landelijke uniforme werkwijze die rechters hanteren voor het afhandelen van de vermogensrechtelijke kant van een echtscheiding. Het gaat dan bijvoorbeeld om het verdelen of verrekenen van bankrekeningen, verzekeringspolissen, hypotheek, het huis en de schulden. Een verzoek tot verdeling van de huwelijksgoederengemeenschap of het verrekenen van inkomen en vermogen, wordt voortaan gelijktijdig behandeld met het echtscheidingsverzoek en andere verzoeken (bijvoorbeeld voor alimentatie of een omgangsregeling). Het voordeel is dat partijen, indien nodig, in de meeste gevallen maar één keer naar de rechtbank hoeven.

Nieuw is ook dat partijen en hun advocaten voortaan verplicht een webformulier moeten indienen met gegevens over de samenstelling en de waardering van het te verdelen vermogen.



Belastingvoordeel oldtimer pas vanaf veertig jaar

Staatssecretaris Weekers van Financiën heeft nieuwe afspraken met de oldtimerbranche gemaakt waarbij een vrijstelling van de MRB (motorrijtuigenbelasting) geldt voor alle motorrijtuigen van veertig jaar en ouder. Het betreft benzine-, diesel- en LPG-oldtimers, motorfietsen, bussen, vrachtauto's en kampeerauto's. Voor jongere oldtimers betaalt u vanaf 2014 in principe de volledige MRB.

Wel is er een overgangsregeling getroffen voor benzineauto's, motorfietsen, bussen of vrachtauto's die op 1 januari 2014 ouder zijn dan 26 jaar, maar nog niet de leeftijd van 40 jaar hebben bereikt (datum eerste toelating vanaf 1963 tot en met 1987). Voor deze oldtimers geldt een kwarttarief in de MRB met een maximum van € 120 (€ 30 per kwartaal), mits er in de wintermaanden december, januari en februari geen gebruik wordt gemaakt van de openbare weg.

Einde gebruik pincode voor aangifte loonheffingen

Vanaf 1 juli 2013 is het niet meer mogelijk om aangifte loonheffingen in te dienen met aangifte- of administratiesoftware waarbij wordt ondertekend met een pincode. Om aangifte loonheffingen te kunnen blijven doen, is vanaf die datum een BAPI-certificaat van KPN of een alternatief nodig.

Verzorgt u als werkgever zelf de aangifte loonheffingen en heeft u nog geen dergelijk certificaat, overleg dan tijdig met uw softwareleverancier, zodat u ook na 1 juli 2013 aangifte loonheffingen kunt blijven indienen met de software.

Doet u zelf aangifte voor maximaal tien werknemers per loonheffingnummer, dan kunt u ook aangifte loonheffingen doen met het aangifteprogramma van de Belastingdienst. Een KPN BAPI-certificaat is in dat geval niet nodig, omdat u ondertekent met uw gebruikersnaam en wachtwoord op het beveiligde gedeelte van de internetsite van de Belastingdienst.

Extra controle op openstaande btw-schulden

De Belastingdienst heeft aangekondigd ondernemers extra te gaan controleren op openstaande btw-schulden op de balans. Dit gebeurt door de btw-aangiften van ondernemers te vergelijken met de aangifte inkomstenbelasting of vennootschapsbelasting. Heeft u nog niet afgedragen btw-schulden over voorgaande jaren, dan is het verstandig zo snel mogelijk contact op te nemen met uw SRA-adviseur. Worden deze openstaande btw-schulden namelijk aangegeven vóór 1 juni 2013, dan kunt u een hoge boete voorkomen. In dat geval geldt namelijk géén boete tot een belastingbedrag van € 20.000, en daarboven een boete van 5%. Wordt de schuld na die tijd aangegeven, dan kan er een fors hogere boete worden opgelegd.

Wettelijk minimumloon per 1 juli 2013 omhoog

Ieder half jaar wordt het wettelijk minimumloon aangepast aan de gemiddelde contractloonontwikkeling. Ten opzichte van 1 januari 2013 zijn de bedragen met 0,57% verhoogd. Per 1 juli 2013 bedraagt het wettelijk minimumloon € 1.477,80 per maand. Per week is het minimumloon € 341,05 en per dag bedraagt dit € 68,21. De wettelijke minimumjeugdlonen worden eveneens aangepast. De minimumjeugdlonen bedragen een leeftijdsafhankelijk deel van het wettelijk minimumloon.

Disclaimer

Bij het vervaardigen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. Desondanks bestaat altijd de mogelijkheid dat bepaalde informatie na verloop van tijd achterhaald is of niet meer (geheel) juist of volledig is. De Kok accountants en adviseurs is dan ook niet aansprakelijk voor de gevolgen van activiteiten die worden ondernomen op basis van de informatie zoals deze in deze nieuwsbrief is opgenomen. Op grond van de in deze nieuwsbrief opgenomen informatie dienen derhalve geen acties te worden ondernomen zonder voorafgaand deskundig advies.

© De Kok accountants en adviseurs